



Plan stratégique 2022–2025

Approuvé par le conseil d'administration le 30 mai 2022

Table des matières

- 1. Avant-propos..... 3
- 2. Nos fondements (Vision, mission et valeurs) 3-4
- 3. Nos enjeux et orientations stratégiques 5
 - Orientation 1 : 6
 - Orientation 2 : 8
 - Orientation 3 : 10
 - Orientation 4 : 12
- 4. Notre plan stratégique en un clin d’œil 14
- 5. Révision du plan 15

1. Avant-propos

L'Association sportive des Sourds du Québec (ASSQ) est un organisme de bienfaisance reconnu par le Ministère de l'Éducation qui a pour but de contribuer à la réussite et au rayonnement des athlètes de haut niveau Sourds et Malentendants à travers le Québec.

Après des années passées à soutenir le développement de la pratique du sport pour toute la communauté sourde et malentendante, l'ASSQ a décidé de recentrer son soutien autour de la pratique du sport de haut niveau, en collaboration avec l'Association des Sports des Sourds du Canada.

C'est donc une vision, une mission et des valeurs renouvelées que nous vous présentons dans ce nouveau plan stratégique.

2. Nos fondements

Vision

Contribuer à la réussite et au rayonnement des athlètes de haut niveau Sourds et Malentendants

Mission

Pour cela, l'ASSQ a pour mission d'accompagner les athlètes de haut niveau Sourds et Malentendants du Québec et la relève en :

- Faisant connaître la pratique du sport de haut niveau;
- Organisant des camps d'entraînement et des tournois;
- Informant sur les ressources et les services disponibles;
- Offrant un soutien financier.

Valeurs

L'ASSQ réalise sa mission et sa vision en misant sur les valeurs suivantes :

- **Éthique sportive**

L'ASSQ soutient la promotion de l'éthique sportive. Le mot « éthique » est l'ensemble des principes moraux régissant le comportement. L'éthique sportive comprend plusieurs valeurs que le sport devrait transmettre : respect envers soi-même, respect envers les autres et responsabilité de nos actions. Cette valeur permet de favoriser dans nos activités l'équité, l'esprit sportif, la lutte contre le harcèlement et la violence, la santé et la sécurité, entre autres choses.

- **Inclusion**

L'ASSQ souligne l'importance de l'accessibilité aux services, à l'information et à un environnement adéquat proposés aux personnes sourdes et malentendantes. Cette approche inclusive permet aux athlètes de réaliser des activités de façon autonome et d'obtenir les résultats qu'ils souhaitent.

De plus, l'ASSQ s'engage à lutter contre toute forme de discrimination et à favoriser un environnement inclusif respectueux de chacun, quels que soient son orientation sexuelle, sa religion, son handicap, son genre ou ses origines.

- **Respect mutuel**

L'ASSQ encourage les relations basées sur le respect des valeurs individuelles, des opinions et de la réalité à travers l'ensemble de ses activités. Nous nous assurons d'être à l'écoute des besoins des athlètes et de nos membres, et à en tenir compte.

- **Persévérance**

L'ASSQ soutient les efforts de la relève et des athlètes sourds et malentendants, et s'engage à les accompagner tout au long de leur parcours sportif.

3. Nos enjeux et orientations stratégiques

Pour l'élaboration de ce présent plan stratégique, l'ASSQ a fait une analyse de ses forces et de ses faiblesses et a évalué les opportunités et les menaces de son environnement de travail. Le conseil d'administration a également analysé les différents enjeux internes et externes.

De ces enjeux sont issues 4 orientations stratégiques. Un plan d'action plus détaillé a également été préparé pour permettre à l'ASSQ de suivre les activités permettant la réalisation de ce plan stratégique.

ENJEUX STRATÉGIQUES	ORIENTATIONS STRATÉGIQUES
1 – Difficulté à rejoindre la communauté sportive de haut niveau	1 – Faire (re)connaître la pratique du sport de haut niveau
2 – Possibilités limitées pour pratiquer un sport de haut niveau au Québec	2 – Repérer et recruter les athlètes et la relève
3 – Coûts importants pour la pratique du sport et difficulté à connaître l'ensemble des ressources disponibles	3 – Soutenir les athlètes et la relève dans leur développement
4 – Expertise requise à l'interne pour soutenir la mission de l'ASSQ	4 – Renforcer la structure organisationnelle

3.1 Orientation 1 : Faire (re)connaître la pratique du sport de haut niveau

Un des défis majeurs est de faire connaître aux sportifs de la communauté l'existence du sport de haut niveau et les différentes compétitions existantes de haut niveau, tels que les Jeux des Sourds du Canada ou les Sourdlympiques. Il existe également d'autres organisations qui ont pour mission d'accompagner les athlètes de haut niveau. Nous souhaitons créer des ponts avec ces organisations.

ORIENTATION 1 : FAIRE (RE)CONNAÎTRE LA PRATIQUE DU SPORT DE HAUT NIVEAU
À l'issue de cette démarche, l'ASSQ aura :
<ul style="list-style-type: none">• Implanté des stratégies et outils de communication efficaces envers les différents intervenants de la communauté (athlètes, relève, entraîneurs, autres fédérations...)• Identifié les sports qu'elle souhaite soutenir de manière prioritaire chaque année• Créé des liens avec des athlètes dans chaque catégorie de sport ciblé• Ciblé les partenariats pertinents et signé des ententes de collaboration avec les partenaires• Mis en place une stratégie de promotion des résultats et de reconnaissance des athlètes québécois
Indicateurs de succès
<ul style="list-style-type: none">• Plan de marketing et de communication pour rejoindre la communauté• Site internet reflétant la réalité de l'ASSQ• Nombre et pertinence des activités de promotion• Types de sports soutenus annuellement de manière prioritaire• Nombre d'athlètes rejoints dans chaque catégorie de sport• Nombre de rencontres avec d'autres fédérations ou organisations• Nombre d'ententes signées avec d'autres fédérations ou organisations• Document présentant la stratégie de promotion et de reconnaissance des athlètes• Mise en place d'un gala sportif aux 2 ans• Existence d'une base de données à jour

Objectif 1 : Rejoindre la communauté pour faire connaître le rôle de l'ASSQ et identifier les occasions de collaboration	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Identifier les modes de communication avec la communauté et les athlètes, et mettre en place des canaux de communication adéquats	Plan de marketing et de communication
Clarifier et cibler les messages de communication concernant le rôle de l'ASSQ, notamment au niveau du repositionnement	Nombre et pertinence des activités de promotion
Mettre à jour les activités sur le site internet	Site internet reflétant la réalité de l'ASSQ
Mettre en place une base de données permettant le suivi des athlètes et de la relève, ainsi que des partenaires et autres organisations	Existence d'une base de données à jour
Objectif 2 : Reconnaître et valoriser la contribution des athlètes	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Identifier et prioriser les sports qui seront soutenus prioritairement par l'ASSQ chaque année	Types de sports soutenus annuellement
Implanter une veille concernant la participation des athlètes québécois aux compétitions locales, nationales et internationales	Nombre d'athlètes rejoints dans chaque catégorie de sport
Partager les expériences et les succès des athlètes et de la relève (infolettre, réseaux sociaux...)	Document présentant la stratégie de promotion des athlètes
Organiser un gala sportif tous les 2 ans pour reconnaître la contribution des athlètes et de la relève	Mise en place d'un gala sportif aux 2 ans
Créer un comité d'ambassadeurs d'athlètes ou d'anciens athlètes	
Objectif 3 : Créer des liens avec d'autres organisations pour s'assurer de la complémentarité des actions	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Rencontrer les fédérations sportives des sports ciblés (2 par année)	Nombre de rencontres avec d'autres fédérations ou organisations
Rencontrer les Centres Régionaux d'Entraînements Multisports (3 par année)	Nombre d'ententes signées avec d'autres fédérations ou organisations
S'assurer de la complémentarité du soutien avec l'ASSC	

3.2 Orientation 2 : Repérer et recruter les athlètes et la relève

Un des défis est de donner des occasions de pratique dès le plus jeune âge afin de donner le goût de pratique un sport de haut niveau. L'ASSQ a également à cœur de repérer les athlètes afin de les soutenir tout au long de leur parcours.

ORIENTATION 2 : REPÉRER ET RECRUTER LES ATHLÈTES ET LA RELÈVE
À l'issue de cette démarche, l'ASSQ aura :
<ul style="list-style-type: none">• Analysé au minimum annuellement les besoins des athlètes de haut niveau et adapté sa programmation annuelle d'activités• Donné des occasions de pratique aux athlètes et à la relève• Identifié à travers le Québec la relève souhaitant pratiquer à un haut niveau• Identifié les athlètes de haut niveau pouvant participer à des compétitions nationales et internationales• Offert des activités à haute valeur ajoutée pour les participants
Indicateurs de succès
<ul style="list-style-type: none">• Nombre de tournois unisport et multisports organisés par année• Nombre d'athlètes ayant participé aux différentes activités• Nombre d'athlètes de la relève identifiés• Niveau de satisfaction des participants• Processus et outils d'évaluation de la qualité et de la pertinence des activités pour les membres

Objectif 1 : Donner des occasions de se pratiquer aux athlètes québécois et identifier la relève potentielle

Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
<p>Organiser les Jeux des Sourds du Québec tous les 2 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mettre en place un comité organisateur – Jeux des Sourds - définir une politique précisant les conditions de participation et de sélection 	<p>Nombre de tournois unisport et multisports</p> <p>Nombre d'athlètes ayant participé aux différentes activités</p> <p>Nombre d'athlètes de la relève identifiés</p>
<p>Organiser un (1) camp de sélection et d'entraînement entre athlètes par année pour deux (2) des sports ciblés</p>	<p>Niveau de satisfaction des participants</p>

Objectif 2 : Donner des occasions de se pratiquer avec des athlètes de calibre mondial

Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
<p>Proposer la candidature du Québec pour accueillir et organiser les Jeux des Sourds du Canada tous les 6 ans (soit en 2028)</p>	<p>Nombre d'athlètes ayant participé aux différentes activités</p>
<p>En collaboration avec l'ASSC, soutenir les athlètes québécois lors de la participation à des tournois et compétitions canadiennes et internationales (voir détail sur le soutien à l'orientation 3)</p>	<p>Niveau de satisfaction des participants</p>

3.3 Orientation 3 : Soutenir les athlètes et la relève

Les athlètes ne connaissent pas nécessairement toutes les ressources existantes pour leur permettre de participer à des tournois et compétitions. L'ASSQ souhaite offrir un soutien complémentaire afin de bonifier l'offre existante.

ORIENTATION 3 : SOUTENIR LES ATHLÈTES ET LA RELÈVE
À l'issue de cette démarche, l'ASSQ aura :
<ul style="list-style-type: none">• Analysé au minimum annuellement les besoins des athlètes de haut niveau et adapté le type de soutien offert• Identifié l'ensemble des acteurs intervenant auprès du développement des athlètes et identifié les types de soutien• Ciblé les partenariats pertinents et signé des ententes de collaboration avec les partenaires (voir également orientation 1)• Informé les athlètes des différentes sources de soutiens• Défini les conditions d'admissibilité au soutien financier• Attribué du soutien financier selon les critères définis
Indicateurs de succès
<ul style="list-style-type: none">• Nombre de rencontres avec d'autres fédérations ou organisations• Nombre d'ententes signées avec d'autres fédérations ou organisations• Nombre d'activités d'information et de sensibilisation• Politique d'attribution du soutien financier• Processus et outils d'évaluation des besoins des athlètes et de la relève

Objectif 1 : Informer sur les programmes et les ressources existants	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
<p>Recenser les programmes et initiatives concernant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le maintien de la bonne santé mentale des athlètes de haut niveau (ex. : stratégie en matière de santé mentale pour le sport de haut niveau au Canada) - les soutiens financiers complémentaires à celui de l'ASSQ - les services médico-sportifs... 	<p>Nombre de rencontres avec d'autres fédérations ou organisations</p> <p>Nombre d'ententes signées avec d'autres fédérations ou organisations</p> <p>Nombre d'activités d'information et de sensibilisation</p>
Définir et mettre en place une stratégie de communication des informations sur les autres programmes et ressources	

Objectif 2 : Offrir un soutien financier pour la participation des athlètes à des compétitions	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Définir les critères d'attribution du soutien financier	<p>Politique d'attribution du soutien financier</p> <p>Processus et outils d'évaluation des besoins des athlètes et de la relève</p>
Réviser annuellement les besoins des athlètes en termes de soutien	
Mettre à jour annuellement la politique d'attribution du soutien financier	

Objectif 3 : Faciliter l'accès des jeunes et de la relève en offrant un soutien financier pour la pratique du sport	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Définir les critères d'attribution du soutien financier	<p>Politique d'attribution du soutien financier</p> <p>Processus et outils d'évaluation des besoins des athlètes et de la relève</p>
Mettre à jour annuellement la politique d'attribution du soutien financier	

3.4 Orientation 4 : Renforcer la structure organisationnelle

Sans structure organisationnelle solide, point de résultats. La présence d'une équipe (employés, CA et bénévoles) compétente et engagée est une clé fondamentale de réussite.

Cette orientation vise à s'assurer de conditions gagnantes pour mener à bien la mission de l'organisation.

ORIENTATION 4 : RENFORCER LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE
À l'issue de cette démarche, l'ASSQ aura :
<ul style="list-style-type: none">• Une équipe (CA, employés, bénévoles) avec l'expertise et les compétences requises pour mener à bien sa mission• Le financement suffisant pour accomplir sa mission
Indicateurs de succès
<ul style="list-style-type: none">• Employés avec des compétences en collecte de fonds, gestion d'OSBL et communication marketing• Conseil d'administration complet, compétent et engagé• 20 à 50 bénévoles par année• Faible taux de roulement• Niveau de bien-être des équipes, des bénévoles et des administrateurs• Financement suffisant pour 3 postes salariés à temps complet

Objectif 1 : Diversifier l'expertise au sein de l'équipe permanente	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Recruter un conseiller en communication	Employés avec des compétences en collecte de fonds, gestion d'OSBL et communication marketing Financement suffisant pour 3 postes salariés à temps complet
Recruter un adjoint aux sports	
Offrir un accompagnement à la direction générale : - gestion d'un OSBL pour s'assurer de la conformité aux exigences légales et réglementaires - collecte de fonds pour maximiser les dons via le programme Placement Sport	
Définir et mettre en place un plan de fidélisation des employés favorisant leur bien-être et leur engagement	Faible taux de roulement Niveau de bien-être des équipes, des bénévoles et des administrateurs
Élaborer et mettre en place un plan de recrutement et de fidélisation des bénévoles	Niveau de bien-être des équipes, des bénévoles et des administrateurs 20 à 50 bénévoles par année Faible taux de roulement

Objectif 2 : Mettre en place des mécanismes de bonne gouvernance	
Activités, actions	Résultats attendus, indicateurs
Mettre à jour la structure de membership	Conseil d'administration complet, compétent et engagé Niveau de bien-être des équipes, des bénévoles et des administrateurs Faible taux de roulement
Élaborer et mettre en place un processus de recrutement et de formation des administrateurs	
Recruter des membres ayant les expertises suivantes : - Comptabilité et finances - Sports et loisirs - Organisation d'événements - Collecte de fonds	
Former le CA sur ses rôles et responsabilités	

4. Notre plan stratégique en un clin d’œil

RAISON D’ ÊTRE	VISION	Contribuer à la réussite et au rayonnement des athlètes de haut niveau Sourds et Malentendants
	MISSION	L’ASSQ a pour mission d’accompagner les athlètes de haut niveau Sourds et Malentendants du Québec et la relève en : <ul style="list-style-type: none"> • Faisant connaître la pratique du sport de haut niveau; • Organisant des camps d’entraînements et des tournois; • Informant sur les ressources et les services disponibles; • Offrant un soutien financier.
VALEURS	Éthique sportive	L’ASSQ soutient la promotion de l’éthique sportive. Le mot « éthique » est l’ensemble des principes moraux régissant le comportement. L’éthique sportive comprend plusieurs valeurs que le sport devrait transmettre : respect envers soi-même, respect envers les autres et responsabilité de nos actions. Cette valeur permet de favoriser dans nos activités l’équité, l’esprit sportif, la lutte contre le harcèlement et la violence, la santé et la sécurité entre autres choses.
	Inclusion	L’ASSQ souligne l’importance de l’accessibilité aux services, à l’information et à un environnement adéquat proposés aux personnes sourdes et malentendantes. Cette approche inclusive permet aux athlètes de réaliser des activités de façon autonome et d’obtenir les résultats qu’ils souhaitent. De plus, l’ASSQ s’engage à lutter contre toute forme de discrimination et à favoriser un environnement inclusif respectueux de chacun, quel que soit son orientation sexuelle, sa religion, son handicap, son genre ou ses origines.
	Respect mutuel	L’ASSQ encourage les relations basées sur le respect des valeurs individuelles, des opinions et de la réalité à travers l’ensemble de ses activités. Nous nous assurons d’être à l’écoute des besoins des athlètes et de nos membres, et à en tenir compte.
	Persévérance	L’ASSQ soutient les efforts de la relève et des athlètes sourds et malentendants, et s’engage à les accompagner tout au long de leur parcours sportif.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES	Orientation 1 Faire (re)connaître la pratique du sport de haut niveau	Objectif 1.1 – Rejoindre la communauté pour faire connaître le rôle de l’ASSQ et identifier les occasions de collaboration Objectif 1.2 – Reconnaître et valoriser la contribution des athlètes Objectif 1.3 – Créer des liens avec d’autres organisations pour s’assurer de la complémentarité des actions
	Orientation 2 Repérer et recruter les athlètes et la relève	Objectif 2.1 – Donner des occasions de se pratiquer entre athlètes québécois et identifier la relève potentielle Objectif 2.2 – Donner des occasions de se pratiquer avec des athlètes de calibre mondial
	Orientation 3 Soutenir les athlètes et la relève	Objectif 3.1 – Informer sur les programmes et les ressources existants Objectif 3.2 – Offrir un soutien financier pour la participation des athlètes lors de compétitions Objectif 3.3 – Faciliter l’accès des jeunes et de la relève en offrant un soutien financier pour la pratique du sport
	Orientation 4 Renforcer la structure organisationnelle	Objectif 4.1 – Diversifier l’expertise au sein de l’équipe permanente Objectif 4.2 – Mettre en place des mécanismes de bonne gouvernance

5. Révision du plan

Chaque année, le conseil d’administration a le mandat de réévaluer le plan stratégique afin de suivre de près les progrès réalisés et voir ainsi l’évolution de l’ASSQ. Au minimum tous les trois ans, le plan stratégique sera soumis à une évaluation plus approfondie en réponse aux résultats des dernières années.